

Evoluzione e trasformazione **delle Organizzazioni** **complesse**

Roberto Rosti

Adjunct Professor

MIP School of Management Politecnico di Milano

Come disegnare
Organizzazioni che siano
adatte per il futuro?

Organizzazioni che sono
adatte per il futuro
devono essere adatte
per i comportamenti umani

Nuovi principi di Management:

comando

decodificare

controllo

co-creare

supervisione

valutare

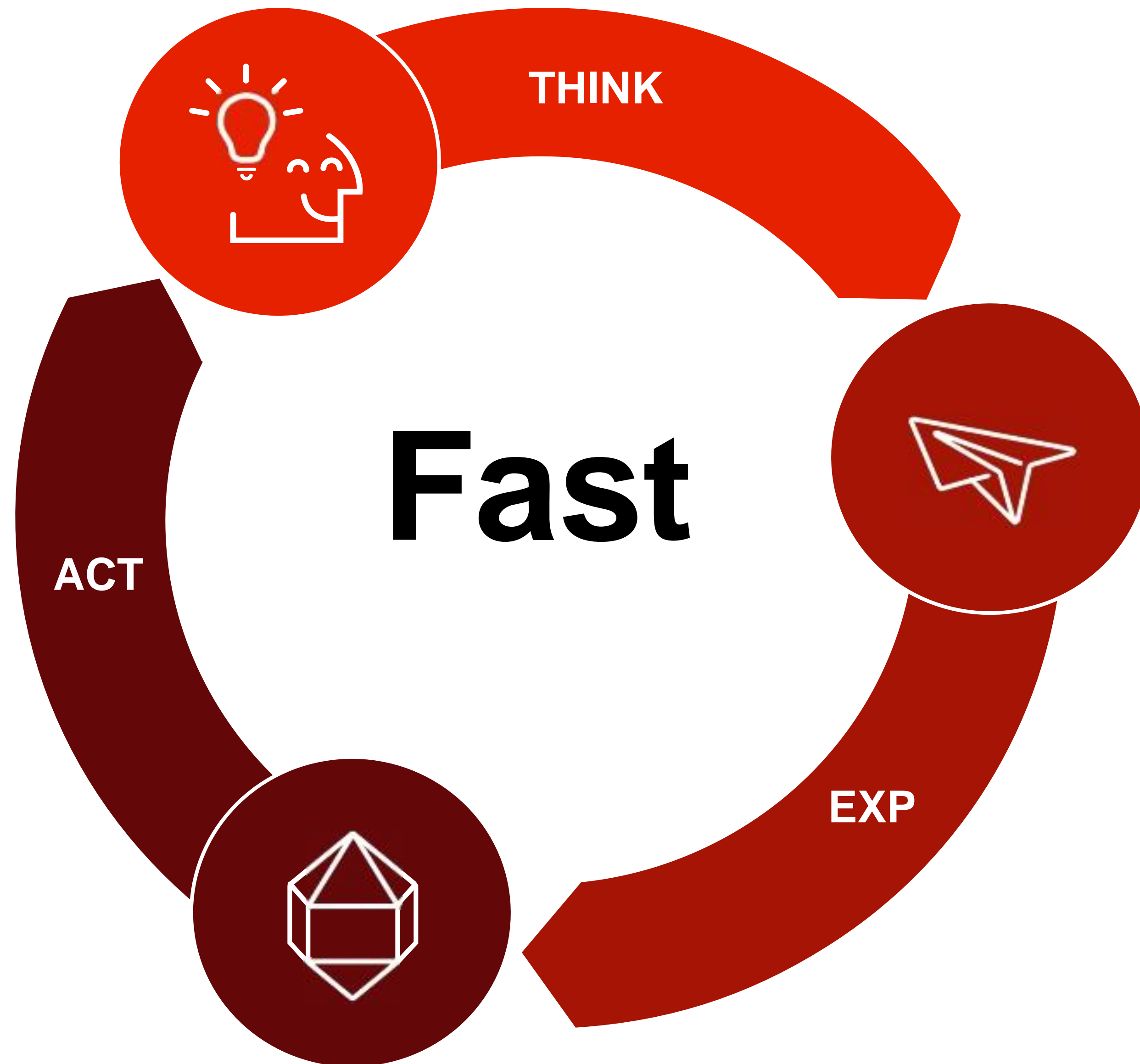
reportistica

ricodificare

I dati non strutturati rappresentano
l'**85%** dei dati disponibili

Trovare **domande** e risposte
intelligenti per decisioni immediate

Cosa significa essere una
Organizzazione **DIGITALE**?



Riconciliare gli **opposti**

efficienza & efficacia

standardizzazione & max personalizzazione

zero errori & trial and error

Cultura

errore

responsabilità

fiducia

contenuto vs metodo

Organizzazione

definizione degli obiettivi

gestione dei risultati

premio

motivazione

formazione

flusso delle attività e strumenti

Competenze

Intelligenza sociale

data based reasoning

transdisciplinarietà

collaborazione virtuale

negoziiazione

senso critico

design thinking

ecosistema digitale

Contare sulla
naturale resilienza
dell'essere umano

Le caratteristiche della resilienza

consapevolezza

indipendenza

interazione

iniziativa

creatività

attitudine positiva

valori (etica)