



FONDAZIONEISTUD

ISTUD BUSINESS SCHOOL

**L'alternanza scuola lavoro
nel Liceo Economico Sociale
Baveno, 2-3 aprile 2014**

Fondazione ISTUD

- ISTUD esiste dal 1973 ed è considerata la prima Business School indipendente italiana
- Si distingue sul mercato per la sua capacità di coniugare know how innovativo sui temi del management con la vicinanza alle imprese e la personalizzazione delle proposte di formazione manageriale e ricerca applicata.
- Ha un network internazionale costituito da centri di eccellenza nei diversi campi in cui opera. Tra i partner accademici si annoverano, tra gli altri, Wharton School, Fraunhofer Institute, Beida, King's College.
- La Faculty è costituita da più di 100 consulenti, manager e ricercatori del management operanti anche in primarie società di consulenza, imprese e Business School internazionali.
- Ha una struttura di persone esperte nella gestione operativa e nel finanziamento di programmi di formazione e ricerca.
- Ha al suo attivo la pubblicazione di più di 60 volumi sui temi del management e la realizzazione di 1.200 progetti su misura per primarie imprese italiane e internazionali. Ha formato più di 45.000 manager.
- E' un osservatorio naturale delle dinamiche evolutive delle organizzazioni e del management, attraverso il network di alumni e manager che frequentano le sue aule
- Dispone di quattro Osservatori stabili: Giovani e Mondo del lavoro, Green Economy, Invecchiamento attivo, Imprese e Legalità

La Fondazione ISTUD

Fondata nel 1970 per iniziativa di Assolombarda e di un gruppo di grandi aziende italiane e multinazionali, l'ISTUD ha preso come modello le grandi Business School internazionali.

La prima facoltà dell'Istituto era composta da professori della Harvard Business School, affiancati da professionisti italiani della consulenza direzionale.

Più di 60.000 dirigenti e quadri hanno frequentato i programmi ISTUD nel corso degli anni e molti professionisti di riconosciuto prestigio, operanti nel mondo della formazione e della ricerca sul management, si sono formati alla Fondazione ISTUD.



14

Aziende socie
ISTUD

150

Consulenti e docenti della
Faculty

60%

Percentuale
di riacquisto

I mercati a cui ci rivolgiamo

Le medio-grandi imprese
italiane e internazionali e i
raggruppamenti organizzati
di piccole imprese

Le Istituzioni italiane
e straniere

ISTUD

I neolaureati

Principali aree di attività



Formazione ai top manager



Formazione su misura



Formazione interaziendale



Area Sanità e Salute



Progetti istituzionali



Master e Programmi per Neolaureati



Attività di ricerca

Osservatorio ISTUD Med-Golfo

Workshop ed Eventi

- ▶ Primavera nel Med-Golfo, Milano 16 maggio 2012
- ▶ Med Golfo la terra promessa del business, Milano 1 dicembre 2010
- ▶ Fare affari nel Med-Golfo, Milano, 8 luglio 2009
- ▶ Fare affari nel Mediterraneo, Milano 12 dicembre 2008
- ▶ L'Islam e il mondo degli affari, Milano 22 aprile 2008



Pubblicazioni

- ▶ Med-Golfo, la terra promessa del business
M.Guandalini, V.Uckmar
Mondadori Università 2010

Osservatorio ISTUD

Altri workshop

- ▶ Investire all'est, Milano 21 ottobre 2009
- ▶ Fare affari in Cina, Milano 7 luglio 2008
- ▶ Fare affari in India, Milano 16 luglio 2007



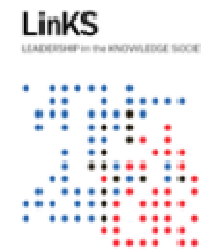
Alcuni dei nostri clienti



Alcuni dei nostri clienti



Il network internazionale



Membri fondatori ISTUD



Membri ordinari ISTUD



Membri partecipanti ISTUD



Il contesto in cui ci muoviamo

- Le **aziende** devono ridisegnare il business e l'organizzazione per competere nel mondo
- I **manager** hanno un ruolo strategico per portare avanti questa sfida e devono sviluppare nuovi valori e competenze
- Le **Business School** e gli attori della **Management Education** sono considerati tra i principali responsabili della diffusione dei modelli di management alla base della attuale crisi.

Valori postulati dal modello di impresa emergente

- Integrità
- Sviluppo di lungo termine
- rigore
- Sobrietà
- ascolto
- Rispetto
- lealtà
- libertà
- Work – Life Balance
- Multiculturalità

La domanda strisciante:

Sono, questi valori, compatibili con gli obiettivi di impresa?

Nuove Competenze e capacità

- Comprensione della complessità
- Capacità di cogliere e produrre innovazione
- Capacità organizzative
- Analisi dei rischi e decision making
- Gestione degli stakeholder
- Gestione dei dilemmi
- Pensiero critico
- Influenzamento e negoziazione
- Automotivazione

The “T - Model”

Managers must be: **cultured, informed, sensitive, reflective, conscious, aware, open minded, fair, accountable,...**

and, at the same time:

expert, prepared, specialist, professional, influential, abreast, compliant,...

Come sviluppiamo queste skill?

Formazione multidisciplinare (cultura humanistic and technical culture, knowledge and expertise)

One to One Coaching

Autobiografia (mantenere il filo dell'esperienza)

Mentoring (to leverage older and more experienced people)

Appartenenza a comunità professionali

Insegnare a imparare

Progetti internazionali: ricerca- formazione

Nella realizzazione delle sue attività di ricerca e formazione, la Fondazione ISTUD collabora a network internazionali di primissimo livello come EFMD (European Foundation for Management Development), ABIS (Academy for Business in Society), PRME (Principles for Responsible Management Education) dell'UN Global Compact, THA (Thriple Helix Association).

Il 2 luglio 2012 Fondazione ISTUD ha siglato un *Memorandum of Understanding (MoU)* con *l'Institute of Social Economy and Culture della Peking University (Beida)*, la seconda per dimensioni in Cina. Inoltre collabora con altre università cinesi leader, come la *Tsinghua Business School* di Pechino, per lo sviluppo di attività formative congiunte per studenti e manager cinesi ed asiatici.

Progetti internazionali: ricerca- formazione

I progetti Europei finanziati dalla Commissione prevedono sempre un'attenta attività di ricerca sui temi più rilevanti ed innovativi per il mondo della formazione manageriale :

- *ageing*
- *European project management*
- *imprenditorialità*
- *legalità e management*
- *imprenditoria sociale*
- *sviluppo locale e turismo sostenibile*
- *metodologie didattiche innovative (digital storytelling)*
- *e-leadership*
- *giovani e mondo del lavoro*
- *humanities for management*



Progetti internazionali: ricerca-formazione

I progetti attualmente in corso sono:

WIN- Women entrepreneurship enhancemeNt (2013-2015) (Leonardo da Vinci Transfer of Innovation -TOI) Progetto per lo sviluppo dell'impresitoria femminile attraverso attività di formazione, coaching e mentoring. Paesi coinvolti: Ungheria(capofila), Italia (transferor), Cipro, Romania, Polonia. <http://www.win-project.eu/it/>



TrainCoDe - Developing senior human capital and promoting active aging through teaching and coaching (2013-2015) (Leonardo da Vinci Transfer of Innovation -TOI) Il progetto ha l'obiettivo di trasferire una buona pratica per la professionalizzazione dei dirigenti fuoriusciti dal mercato del lavoro valorizzando le competenze del manager in contesti diversi da quelli aziendali e sviluppando le loro capacità, competenze, abilità e metodologie per svolgere attività di formazione e di mentoring. Paesi coinvolti: Polonia (capofila), Italia (transferor) Cipro, Romania

http://www.istud.it/en/attivita_ricerca/progetti/elenco_completo/progetto.aspx?PROG=PROG-96



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

Progetti internazionali: ricerca- formazione



LEAN LEarning from ANalogies (2012-2014) (Leonardo da Vinci Transfer of Innovation - TOI) Attraverso il trasferimento di una metodologia innovativa basata sull'utilizzo delle "analogie" e degli stimoli multiculturali per la formazione dei manager, il progetto LEAN intende rispondere al crescente bisogno di risorse adeguatamente formate per i ruoli manageriali ed imprenditoriali in un mondo globale. In particolare, il progetto si propone di trasferire *metodologie didattiche innovative a sostegno dei processi formativi di problem solving e decision making*. Il partenariato è costituito da istituzioni di rilievo internazionale di 3 Paesi europei (PO, CY, RO), attive nel settore della formazione manageriale e del supporto alle imprese e dalla Camera di Commercio di Nicosia (CY).

<http://www.projectlean.eu/site-article-24-30-en.php>



Progetti internazionali: ricerca-formazione

ComPM - Competence Framework for European Project Manager (2011/12-2014)(Leonardo da Vinci Transfer of Innovation -TOI) Tra gli obiettivi di ComPM vi è la definizione di un modello condiviso di competenze per project manager europei e l'implementazione di un tool informatico per la valutazione delle competenze manageriali dei project manager dei progetti europei. I partner sono organizzazioni che hanno maturato una consolidata esperienza nella gestione dei fondi europei e provengono da 4 Paesi (Polonia, Belgio, Slovenia, Portogallo)

- Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC POLAND (Organizzazione non governativa, Polonia), Capofila
- Syntra West (Centro per la formazione professionale, Belgio)
- GEA College PIC d.o.o. (Business Education Center, Slovenia)
- INOVAMAIS, S.A. - Serviços de Consultadoria em Inovação Tecnológica S.A. (PMI, Portogallo)
- Fondazione ISTUD per la cultura d'impresa e di gestione (Centro per la formazione manageriale, Italia)

<http://www.compm-project.eu/>



Progetti internazionali: ricerca- formazione

T-Story Storytelling applied to training (2012-2014) (Progetto Multilaterale KA3 ICT-TOI)
L'obiettivo del progetto è promuovere l'utilizzo del *digital storytelling* nei percorsi di istruzione e formazione a tutti i livelli di apprendimento (dalla scuola materna alla formazione per adulti), attraverso l'elaborazione di un corso di formazione digitale rivolto ad insegnanti, educatori e formatori per sostenerli nell'utilizzo dello storytelling nelle loro attività formative. Sono coinvolti 7 Paesi dell'UE: Italia (capofila), Grecia, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Romania e Spagna

<http://www.tstory.eu/>



Cosa cerchiamo nelle persone che lavorano con noi

Competenze multidisciplinari (economia, diritto sociologia insieme a competenze tecniche)

Curiosità

Consapevolezza della complessità

Assunzione di responsabilità

Pianificazione e gestione delle risorse

Capacità di stare e operare in una organizzazione in relazione con gli altri